

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКИЙ САД  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 9  
СТАНИЦЫ СТАРОВЕЛИЧКОВСКОЙ  
от 21.01.2020 г. № 13-С**

**От работодателя**  
Заведующий МБДОУ-д/с № 9  
ст. Старовеличковской



Н.В. Кузнецова

26 августа 2022 года

МП

**От работников**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ-д/с № 9  
ст. Старовеличковской



О.А. Игнатенко

26 августа 2022 года

МП

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения <i>Вашинского района</i> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора соглашения
Дата <u>26.08.2022</u> № <u>13-С</u>
<i>Лен. Сегидо</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад комбинированного вида № 9 станицы Старовеличковской, в лице заведующего Кузнецовой Натальи Валерьевны, действующей на основании Устава данного учреждения, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 9 станицы Старовеличковской в лице председателя первичной профсоюзной организации Игнатенко Оксаны Александровны, именуемой в дальнейшем "профсоюз", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 21.01.2020 года № 13-С о нижеследующем:

1. Внести изменения с 26 августа 2022 года в коллективный договор МБДОУ – д/с №9 ст. Старовеличковской от 21.01.2020 года № 13-С, исключив из пункта 4.1.15 слова: «Старшей медсестре – 42 календарных дня», и изложив данный пункт в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, заместителей заведующей, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ).

Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ), для работающих инвалидов - 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Для педагогических работников основной удлиненный оплачиваемый отпуск - 42 календарных дня.

Педагогам, работающим с детьми с ОВЗ, а именно: учителю-логопеду, воспитателям логопедической группы, педагогу-психологу, музыкальному руководителю, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней (Постановление Правительства РФ от 14 марта 2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»). Для предоставления отпуска продолжительностью 56 календарных дней не требуется обязательное формирование группы только детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (Письмо Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края № 47-13-7751/18 от 24.04.2018г.)

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной

организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

2. На основании Федерального закона от 19.11.2021г. № 372-ФЗ, в котором внесены изменения в ч.5 ст.96, 5 ст. 99, ст.167, ч.3 ст. 259 ТК РФ с 26 августа 2022 года внести изменения в коллективный договор МБДОУ – д/с №9 ст. Старовеличковской от 21.01.2020 года № 13-С изложив подпункт 4.1.13 пункта IV в новой редакции:

4.1.13. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие, праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст. 268 ТК РФ).

Матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 5 ст. 96 ТК РФ).

Работодатель может привлечь к сверхурочной работе сотрудников, которые допускаются только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. К таким лицам относятся так же матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

При этом вводится норма, согласно которой указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ч. 5 ст. 99 ТК РФ).

Работодателем предоставляются гарантии работнику при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. К данным лицам относятся инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Направлять инвалидов в служебные командировки можно только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Работники в письменной форме знакомятся со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. Так же при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ).

3. На основании Трудового кодекса РФ, устанавливающего права и обязанности работника и работодателя по охране труда, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, изменить пункт VII. «Охрана труда и здоровья», изложив в новой редакции:

#### **7.1. Работодатель вправе:**

7.1.1. Контролировать безопасность с помощью дистанционного видеонаблюдения и аудиозаписи.

7.1.2. Вести электронный документооборот в области ОТ.

7.1.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов контролирующим органам.

#### **7.2. Работодатель обязуется:**

7.2.1. Обеспечивать безопасные условия труда при организации образовательного процесса. Создать службу охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст. 217 ТК РФ).

7.2.2. Совместно с выборным органом первичной профорганизации ежегодно заключать Соглашение по охране труда (*Приложение № 7*).

7.2.3. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).

7.2.4. Платить взносы на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.5. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских

осмотров (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580 н).

7.2.6. Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специалисты - не реже 1 раза в три года, другие - ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

7.2.7. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

7.2.8. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

7.2.9. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.2.10. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (Приложение № 8).

7.2.11. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (Приложения № 9, 10).

7.2.12. Проводить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, если это предусмотрено законодательством. На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

7.2.13. Обеспечивать прохождение диспансеризации работниками в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и профилактики хронических заболеваний. Предоставлять оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.

7.2.14. Приостановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, в том числе при эксплуатации зданий и оборудования - до устранения угрозы.

7.2.14. Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.

7.2.16.Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, если работы проводятся на его территории.

7.2.17.Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, использования оборудования, инструментов, сырья и материалов.

7.2.18.Создать и обеспечить работу системы управления охраной труда. Рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.2.19.Контролировать состояние условий труда на рабочих местах. Проводить спецоценку.

7.2.20.Выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку.

7.2.21.Проводить мероприятия по улучшению условий и охране труда.

7.2.22.Проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых объектов и рабочих мест.

7.2.23.Установить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.

7.2.24.Не допускать работников к исполнению обязанностей без инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний.

7.2.25.Предоставлять контролирующим органам информацию и документы.

7.2.26.Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, по оказанию первой помощи пострадавшим.

7.2.28.Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7.2.29.Обеспечить беспрепятственный допуск надзорных органов. Выполнять предписания должностных лиц.

7.2.30.Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах.

7.2.31.Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда.

7.2.32.Вести реестр нормативно правовых актов по охране труда, можно в электронном виде.

7.2.33.Соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к работе с вредными и опасными условиями труда.

7.2.34.Проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу.

7.2.35. Проводить своевременное с выборным органом первичной профсоюзной организации расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

7.2.36. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для

осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

7.2.37. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, предоставить ему другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

7.2.38. Осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности в ДОУ:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты ДОУ;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в учреждении, а также о происшедших на их территории ДОУ пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

### **7.3. Работник вправе:**

7.3.1. Иметь рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

7.3.2. Иметь обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3.3. Получать достоверную информацию от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.

7.3.4. Отказаться работать в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

7.3.5. Получить средства коллективной и индивидуальной защиты, смывающие средствами за счет средств работодателя.

7.3.6. Пройти обучение по охране труда за счет средств работодателя.

7.3.7. Получить дополнительное образование за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда.

7.3.8. Получить гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.3.9. Обратится с требованием провести проверки условий и охраны труда на его рабочем месте к работодателю.

7.3.10. Обратится с жалобой или просьбой в органы власти по вопросам охраны труда.

7.3.11. Лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте.

7.3.12. Пройти внеочередной медицинский осмотр и получить средний заработок за время прохождения медосмотра.

#### **7.4. Работники обязуются:**

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами.

7.4.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда. Использовать и правильно применять СИЗ.

7.4.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

7.4.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.5. Извещать немедленно руководителя, либо исполняющего обязанности руководителя образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

7.4.6. Немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

7.4.7. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

7.4.8. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.



7.4.9. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах своей функции.

7.4.10. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.

7.4.11. По инициативе работодателя проходить обучение по охране труда:

-инструктаж по охране труда;  
-стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);

-обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) СИЗ;

-обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

#### **7.4. Стороны совместно:**

7.4.1. Оказывают содействие внештатным техническому (главному техническому) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

7.4.2. Организовывают и проводят «Дни охраны труда».

7.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

7.5.1. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза и представлять их интересы в реализации права на безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.

7.5.2. Организовать работу по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.5.3. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4. Все остальные пункты и приложения к коллективному договору от 21.01.2020 года № 13-С, не измененные настоящим Дополнительным соглашением, сохраняют свою силу.

5. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 21.01.2020 года № 13-С, составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.